

VERDIENEN SIE WIEDER GELD

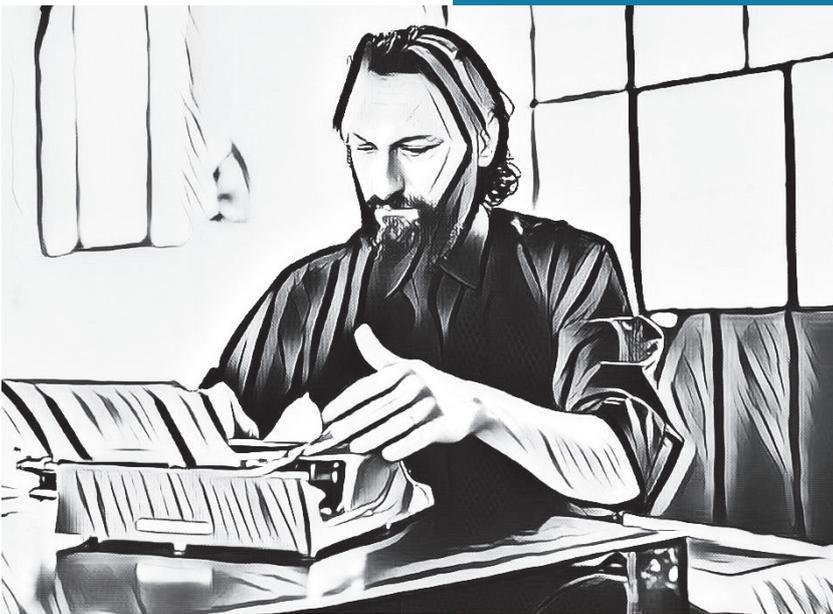
Und Zwar So Wie Sie Es Gewohnt Sind!

By Maurizio Porta



WILLKOMMEN in der Welt von PORTA PRODUCTION

Der Kommentar des Autors



*“Hallo,
ich bin **Maurizio Porta**, CEO bei
Porta Solutions und Ausbilder bei
der Porta Production School, wo ich
Schulungskurse zu konkurrenzfähigen
Produktionsmethoden für die Welt der
Benutzer von Werkzeugmaschinen für
mechanische CNC-Bearbeitungen anbiete.*

*Nach mehr als 25 Jahren Erfahrung in der
Branche habe ich meine Methode, die
PORTA Production Method entwickelt und
perfektioniert, um Produktionsbetrieben,
die Bearbeitungszentren mit Blockbetrieb
und Doppelspindel-Maschinen verwenden,
dabei zu helfen, die Kosten pro Stück zu
senken, konkurrenzfähiger zu werden
und mehr Aufträge zu erhalten.“*

Inhaltsverzeichnis

3

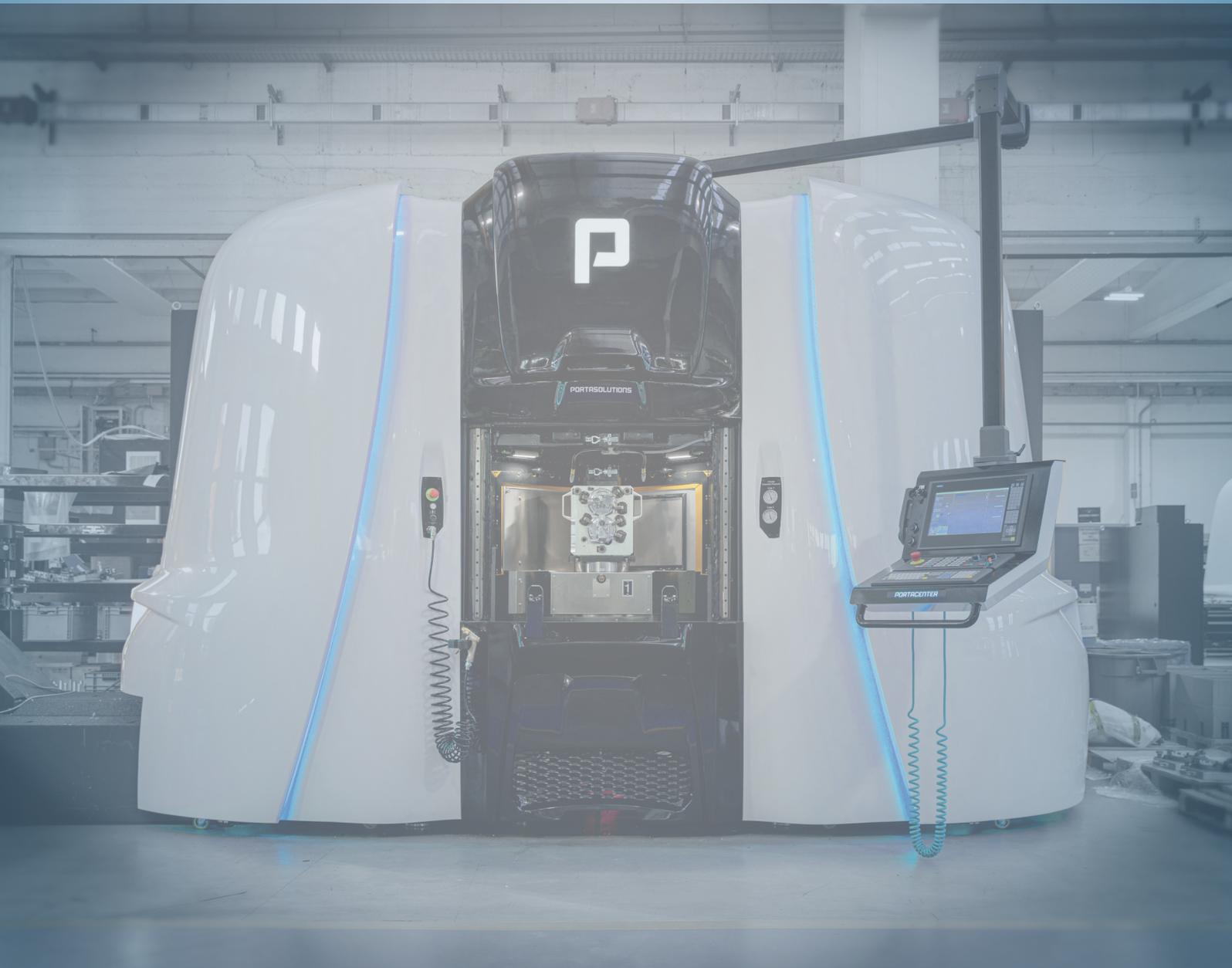
FACHKRÄFTEMANGEL:
HIER IST DIE LÖSUNG

5

PRODUZIEREN SIE AUCH MIT WENIGER
PERSONAL WEITER... HEUTE GEHT DAS!

7

PORTACENTER MIT 3 SPINDELN: SENKEN
SIE DIE KOSTEN PRO STÜCK UM 44,5 %



FACHKRÄFTEMANGEL: HIER IST DIE LÖSUNG

In dieser Ausgabe werden wir uns mit dem großen Problem des **Mangels an qualifizierten ARBEITSKRÄFTEN** befassen.

Ein Thema, das in aller Munde ist und fast alle Sektoren betrifft, insbesondere jene mit hoher Spezialisierung wie die **mechanische Präzisionsbearbeitung**.

Allgemein ist ein Mangel an Arbeitskräften in allen Bereichen festzustellen – von Restaurants, die kein Bedienpersonal finden, bis hin zur Industrie, in der es viel zu wenige Arbeitskräfte gibt und es vor allem an Kompetenzen und Spezialisierungen fehlt.

Die Presse und viele Zeitungen bringen dieses Thema zur Sprache, welches sich quer durch alle gesellschaftlichen Ebenen zieht.

Es handelt sich also um ein weit verbreitetes und gemeinsames Problem, dem sich sowohl kleine Betriebe als auch größere und strukturierte Unternehmen stellen müssen und das sowohl in Italien als

auch im Rest Europas und der Welt zu finden ist.

Hier sind einige Schlagzeilen von renommierten Zeitungen und Zeitschriften, die Folgendes schreiben:

“UNDERSTANDING AMERICA'S LABOR SHORTAGE”
U.S. Chamber of Commerce

“WHERE DID THE EMPLOYEES GO?”
Production Machining

“WORKFORCE IS STILL THE MOST IMPORTANT CHALLENGE”
Production Machining

“SKILLED LABOR WORKFORCE SEES SEVERE NATIONWIDE SHORTAGE”
Fox News

Wenn wir über die Branche der mechanischen Bearbeitung sprechen, verstärkt sich das Problem noch weiter, da immer weniger Menschen mit Fähigkeiten und Kompetenzen auf hohem Niveau

verfügbar sind. Dabei handelt es sich um einen Sektor, der sich mit einer Geschwindigkeit entwickelt, die proportional zu den Fähigkeiten der dort tätigen Humanressourcen ist.

In den letzten Jahren hat man versucht, dieses Problem durch Automatisierung zu lösen.

An sich ist Automatisierung ja positiv.

Das Problem besteht allerdings in der viel zu schnellen Automatisierung der Produktionssysteme, wobei Bediener durch Roboter ersetzt wurden.

Die Basistechnologie ist jedoch unverändert geblieben (die alte).

Welche?

Eine Einspindel-Maschine mit geringer Produktivität.

Dieses Modell hat zum Phänomen der „Bearbeitungszentren im Blockbetrieb“ geführt, d. h. Produktionsabteilungen mit erweiterten Maschinen mit nur einer Spindel und jede davon mit der Automatisierung des jeweiligen speziellen Roboters.

U.S. Chamber of Commerce

Understanding America's Labor Shortage

Workforce participation remains below pre-pandemic levels. We have 1.97 million fewer Americans working today compared to February of 2020.

Photo by Ian Wegrich.

Stephanie Ferguson
Director, Global Employment Policy & Special Initiatives, U.S. Chamber of Commerce

Published
May 16, 2023

We hear every day from our member companies—of every size and industry, across nearly every state—they're facing unprecedented challenges trying to find enough workers to fill open jobs. Right now, the latest data shows that we have 9.9 million job openings in the U.S. but only 5.8 million unemployed workers.

We have a lot of jobs, but not enough workers to fill them. If every unemployed person in our country found a job, we would still have 4.2 million open jobs.

The U.S. Chamber is capturing the trends on job openings, labor force participation, quit rates, and more, for a quick understanding of the state of the workforce in our [America's Data Center](#).

Read on for an analysis of the state of the workforce on the national level. An interactive tracking the worker shortage across the states is [here](#). An in-depth look at how the work

PRODUCTION Machining

Published 3/4/2022

Workforce Is Still the Most Important Challenge

It is as true today as it was 10 years ago...workforce is top of mind for precision machining shops.

[WorkforceDevelopment.Biz](#)

WILEY FREE
Director of Industry Research and Technology, PMPA.

In November 2012, after returning from IMTS, I wrote an article for these PMPA pages "The Most Important Challenge" [bit.ly/PMPA-PM0122](#). I returned from IMTS 2012's with a sensory overload of new technologies and new ways to achieve the precision and accuracy demanded by our customers. I was struck by the contrast between the optimism these technologies heralded, compared to the looming reality that our greatest challenge was finding and building the human talent needed in our shops. Everyone that I spoke with mentioned lack of skilled and trained people to work in our advanced manufacturing shops.

In that article, we shared a graphic projecting the demographics in our shops in 2020 (at right). The year 2020 came and went. But our projections for shop workforce hit very close to the mark.

Recently, PMPA surveyed our shops to help us determine where our work in Washington D.C. eligible to participate response workforce continues to be out

PRODUCTION Machining

Published 3/16/2023

Where Did the Employees Go?

As many employees have exited the workforce, manufacturers are left with doing more with fewer people. Therefore, management must work hard to attract new employees and retain the good ones.

[foolnms](#)

JEFFREY L. REINERT, PRESIDENT, SCHÜTTE CORP.

The manufacturing industry is not back to its pre-pandemic normal. The effects of COVID-19 disrupted the labor market, shutting down or slowing down many manufacturing facilities, causing lost production, [mangled supply chains](#), unpracticed skills, lost connections with work teams and, in some cases, diminishing the will to work.

JOBS - Published February 4, 2022 6:46pm

Skilled labor workforce sees severe shortage

...we're having students come in for a year, get the basic skills, and re

By Joy Addison | Fox News

The Skilled Labor Workforce sees a severe nationwide shortage

There are millions of job openings available for skilled workers, but finding them remains a problem.

BEAUMONT, Texas – There are millions of [job openings](#) available for skilled workers, but filling them all remains a problem.

people could work in manufacturing, mechanics, or other jobs are in high demand. Skilled-labor students are being trained, says he and about 100 other people, from companies like General Motors and get my education from a community college," Adams said.

1 Maschine → 1 Roboter
1 Maschine → 1 Roboter

...

Die Technologie des PORTACENTER hingegen ist ein Technologiesprung, der den Produktionsbetrieben dabei hilft, das Problem der qualifizierten ARBEITSKRÄFTE (weitgehend) zu lösen.

Wie?

Erstens ermöglicht das PORTACENTER eine 3 Mal schnellere Produktion als ein einzelnes Bearbeitungszentrum. Es handelt sich also um eine Maschine, welche die gleiche Menge wie 3 Bearbeitungszentren produziert. Da sie jedoch dreimal schneller ist, benötigt sie nur einen Roboter und weniger Platz, sie verbraucht weniger Energie und reduziert die Kosten pro Ausrüstung.

All dies sind grundlegende Aspekte, da sie die KOSTEN PRO STÜCK ausmachen – eine sehr wichtige Kennzahl, die Sie sofort konkurrenzfähiger machen kann.

Bedenken Sie:

**Automatisierung ist gut,
ABER die Verschwendungen
dürfen auf keinen Fall
automatisiert werden!**

Besser ist es, einen Schritt zurück zu machen und die eigene Strategie zu überdenken, mit einer Technologie, um einen aggressiven und erfolgreichen Wettbewerbsfähigkeitsgrad zu erreichen, da Ihre Kosten pro Stück viel niedriger sein werden als die Ihrer Konkurrenz. Dadurch werden Sie sich mehr Aufträge sichern und Ihr Geschäft erweitern können.

Die Herausforderung besteht gegenwärtig darin, die richtige Technologie auszuwählen, um den Einsatz von FACHKRÄFTEN zu minimieren.

Ziel dabei ist **NICHT der Abbau von Arbeitsplätzen**, sondern den Betrieben dabei zu helfen, weiterhin stets effizient zu produzieren, selbst

Heutzutage gibt es in allen Branchen einen Arbeitskräftemangel. Dank der technologischen Innovation sind wir jedoch in der Lage, dieses Problem wesentlich zu reduzieren, nachdem wir das Thema des Wandels angegangen sind und uns dafür bereit erklärt haben, unsere Komfortzone zu verlassen. Die Porta Production Method wurde entwickelt, um eine konkrete Antwort auf den Arbeitskräftemangel zu bieten; in diesem Fall speziell für Betriebe, die Bearbeitungszentren im Blockbetrieb in der Fertigungsindustrie einsetzen.

Maurizio Porta – CEO von Porta Solutions S.p.A.

in schwierigen Zeiten (wie wir sie gerade erleben) und auch angesichts des starken Fachkräftemangels.

Die Fortsetzung der Produktion mit Maschinen mit 1 Spindel ist nicht mehr möglich und nicht nachhaltig!

Es ist, als würden wir Autos zur Verwendung als TAXIS herstellen. Wir hätten also 100 TAXIS, aber nur 10 Personen mit einem Führerschein.

Die Lösung besteht darin, vom TAXI zum Einzelgebrauch zum Minibus mit 10 Plätzen überzugehen.

Auf diese Weise werden wir anstelle von 10 Taxifahrern, die 10 Personen transportieren, 10 Fahrer haben, die 100 Personen transportieren.

Ich habe bereits einige Einwände und Fragen im Kopf, die Ihnen vielleicht in den Sinn kommen:

“... und wer unterhält dann die Familien, wenn alle diese Technologie übernehmen würden?”

oder...

“... na toll, dann werde ich gefeuert!”

Also, wenn Sie ein Fachtechniker sind, brauchen Sie keine Angst zu haben, denn Ihr Profil bleibt immer sehr gefragt.

Und wenn Sie gefeuert werden, dann gibt es 2 Gründe dafür:

1. Entweder sind Sie nicht so gut, wie Sie denken.
2. Oder vielleicht sind Sie zwar gut, aber Sie haben eine Haltung, die so ärgerlich ist, dass Ihr Können in der Waagschale zu wenig wiegt und nicht ausreicht (mit Fähigkeiten allein kommt man nicht weit, wenn sie nicht durch eine gute Einstellung unterstützt werden).

Ich versichere Ihnen, dass ein Fachtechniker, der seine Arbeit ordnungsgemäß ausführt, eine wertvolle Ressource für den Betrieb ist.

**PRODUZIEREN SIE AUCH MIT WENIGER
PERSONAL WEITER ...
HEUTE GEHT DAS!**

PORTACENTER

1 PROCESS, 3 TIMES FASTER



3 MACHINING CENTERS



**TOO MUCH
LABOR**



**1 MACHINING CENTER
3 SPINDLES**



**-66%
LABOR**

**YOU CAN'T FIND LABOR?
WE HAVE THE SOLUTION!**

Margin

Cost

Price

3 MACHINING CENTERS

**1 MACHINING CENTER
3 SPINDLES**

- ONLY 1/3 SKILLED LABOR NEEDED
- HIGH LEVEL OF AUTOMATION
- 24H UNMANNED PRODUCTION
- 3 TIMES HIGHER PRODUCTIVITY
- TRY BEFORE BUYING WITH A "ZERO RISK" TEST DRIVE

Scan me!

Write to:
tutor@porta-solutions.com

Schauen wir uns nun die Zeit der Pandemie an.

Nach der Welle der Pandemie hat die Beschäftigung in kurzer Zeit wieder Fahrt aufgenommen.

Aber es mangelt an vielen Berufsbildern (jede zweite Arbeitskraft ist unauffindbar).

Genau aus diesem Grund müssen die Produktionsabteilungen mit verschiedenen Bearbeitungszentren im Blockbetrieb diese problematische Situation zur Kenntnis nehmen und nach neuen Lösungen suchen.

Das PORTACENTER ist das erste in Serie hergestellte Bearbeitungszentrum mit 3 unabhängigen Spindeln, das dreimal schneller ist als ein klassisches Bearbeitungszentrum im Blockbetrieb. Es wurde entwickelt, um das Problem der (unauffindbaren) Fachkräfte zu lösen.

Der PORTACENTER wurde entwickelt und hergestellt, um mit einer einzigen Maschine bis zu 3 Bearbeitungszentren zu ersetzen

und die erforderlichen Arbeitskräfte um 2/3 (-66 %) zu reduzieren.

Genau jene Arbeitskräfte, nach denen heute auf dem Markt gesucht wird und die scheinbar nicht existieren.

Dank dieses Technologiesprungs können Sie bei gleicher Personalgröße in Ihrer Produktionsabteilung die Anzahl der produzierten Teile um 66 % erhöhen. Der Arbeitskräftemangel wirkt sich dabei nicht auf Sie aus.

PRODUZIEREN SIE 66% MEHR MIT DEM GLEICHEN PERSONAL!

Wir haben keinen Zauberstab, um die Problematik des Arbeitskräftemangels zu 100 % zu lösen, aber mit dem PORTACENTER und der Anwendung der Porta Production Method haben Sie eine wirklich innovative Lösung, um dieses Problem um 66 % zu reduzieren!

PORTACENTER MIT 3 SPINDELN: SENKEN SIE DIE KOSTEN PRO STÜCK UM 44,5%

In der Welt der Werkzeugmaschinen gibt es zwei große Kategorien, zwei sehr unterschiedliche Arten, Geschäfte zu machen.

Die erste Methode, die in der italienischen Kultur weit verbreitet ist, besteht darin, Spezialwerkzeugmaschinen nach Maß entsprechend den Bedürfnissen des Kunden zu gestalten und herzustellen, um ein vollständig personalisiertes Produkt anbieten zu können.

Wir Italiener sind in dieser Hinsicht eine Vortrefflichkeit, ich würde sagen, dass wir uns als „Schneider der Mechanik“ bezeichnen können.

Aus der ganzen Welt kommen sie nach Italien, um von der Sorgfalt und vom Fokus auf die Personalisierung zu profitieren, welche italienische Betriebe anbieten können. Es ist ein tief verwurzeltes und sehr mächtiges kulturelles Erbe, das kaum anderswo zu finden ist, eine wunderbare handwerkliche/industrielle Kunst.

Es gibt auch eine zweite Kategorie von Werkzeugmaschinenherstellern (die in Italien kaum oder fast gar nicht zu finden ist) mit einem völlig anderen Ansatz. Sie entwerfen Maschinen, die dann in Serie hergestellt werden, um spezielle Anforderungen für einen bestimmten Teil des Marktes zu erfüllen, nicht nur für einen einzigen Kunden.

Obwohl es bei diesem zweiten Geschäftsmodell anscheinend keinen so starken Wert wie beim ersten Modell gibt, basiert die Kunst hier in Wirklichkeit auf anderen Faktoren wie Verwaltung der Supply Chain, Replizierbarkeit, Skalierbarkeit im Laufe der Zeit, Effizienz bei der Lieferkettenverwaltung, Kostenkontrolle, Systematik der Verfahren – alles Elemente, die im ersten Geschäftsmodell nicht vorhanden sind.

Beide Modelle existieren auf dem Markt nebeneinander, weil sie unterschiedliche Bedürfnisse bedienen.

PORTASOLUTIONS hat im Jahr 2004 damit begonnen, sein Geschäftsmodell zu ändern und wollte eine Maschine auf den Markt bringen, welche die KOSTEN PRO STÜCK für die Benutzer von Bearbeitungszentren im Blockbetrieb senkt.

Daher haben wir eine Lösung für einen wichtigen Teil des Marktes (nicht nur für einen einzelnen Kunden) entwickelt und den Herstellungsprozess des PORTACENTER industrialisiert, der in Serie gebaut wird, um einen Wettbewerbsvorteil durch die Verwaltung der Supply Chain, Skaleneffekte, organisatorische Skalierbarkeit, Verwaltungseffizienz und damit Kosteneinsparungen für den Endkunden zu bieten.

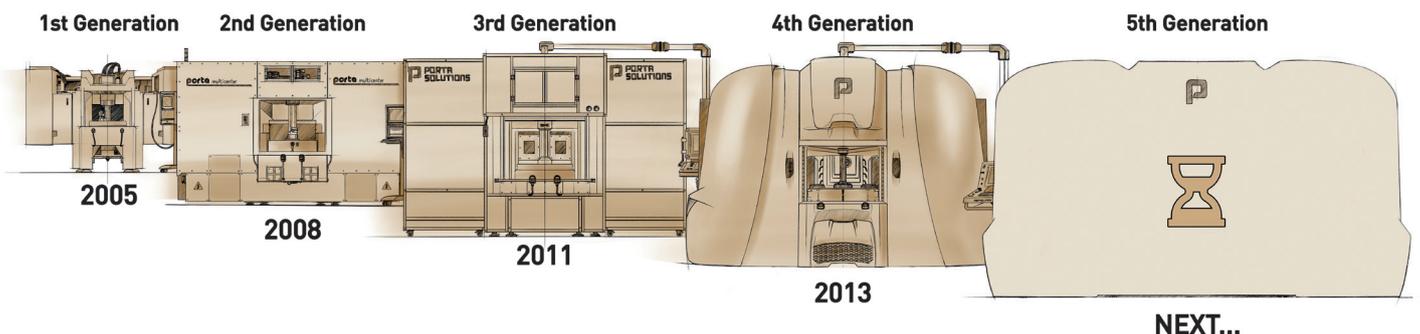
Und das mit einer Lieferung von durchschnittlich 90 Tagen nach der Bestellung.

Heute sind wir das einzige Unternehmen, das seinen Umsatz auf die Herstellung von Bearbeitungszentren mit 3 unabhängigen Spindeln stützt.

Wir sind das einzige Unternehmen, das die vierte Generation von Bearbeitungszentren mit 3 Spindeln, das PORTACENTER, in Produktion hat.

Wir sind das einzige Unternehmen, das im Jahr 2024 zur Feier der 20-jährigen Produktion dieser Maschine die fünfte Generation des PORTACENTER mit Merkmalen vorstellen wird, die man bei PORTASOLUTIONS bisher noch nie gesehen hat.

PORTACENTER



FALLBEISPIEL

Dazu möchten wir einen Anwendungsfall eines Kunden anführen, der von der Arbeit mit 3 Einspindel-Bearbeitungszentren im Blockbetrieb auf 1 PORTACENTER mit 3 unabhängigen Spindeln umgestiegen ist:

Ziel: *Die Sicherung von mehr Aufträgen.*

Wie: *Durch die Senkung der Kosten pro Stück.*

Mit dem PORTACENTER erzielte Ergebnisse:

- a. - *50% erforderliche Arbeitskraft*
- b. - *63,7% Investitionskosten*
- c. - *48% Platzbedarf*
- d. - *58,2% Energieverbrauch*

Das Ganze hat zu um 44,5 % reduzierten KOSTEN PRO STÜCK geführt ... wobei dieses Ergebnis innerhalb von 90 Tagen nach der Bestellung erzielt wurde!

Haben Sie noch Zweifel? Man kann ohne Weiteres weiterhin Einspindel-Bearbeitungszentren im Blockbetrieb verwenden ...Aber Sie sollten sich dann nicht beschweren, wenn Sie es nicht schaffen, konkurrenzfähig zu bleiben, indem Sie die Schuld und Verantwortung auf den „bösen“ Staat abwälzen, auf das System, auf die Energiekosten und so weiter!

*Jammern löst das Problem nicht,
handeln schon ...*



18. bis 23. September 2023 | Hannover

Möchten Sie das Problem des Fachkräftemangels wirklich angehen und lösen?

Reservieren Sie JETZT Ihre **GRATIS**-BONI, darunter das Buch „**Bearbeitungszentren**“ von Maurizio Porta

Besuchen Sie uns auf der Messe und holen Sie Ihre Boni direkt bei unserem Stand ab

**Halle 15
STAND D45**

Telefon: +39 030-800673

E-Mail: info@portaproduction.com



BESUCHEN SIE

go.porta-solutions.com/emo-2023

und erhalten Sie weitere Informationen zur Reservierung



Wir sehen uns auf der Messe!

Maurizio Porta

Master-Trainer PORTA PRODUCTION METHOD



PORTA

PRODUCTION METHOD

www.portaproduction.de